

PLANEJAMENTO

ESTRATÉGICO

2022 a 2028



PREFEITURA MUNICIPAL DE TASSO FRAGOSO/MA
2022 – 2028

PREFEITO: Kelson Richard Carvalho Holanda Vieira

VICE-PREFEITA: Najara Alves Lopes

GABINETE DO PREFEITO MUNICIPAL DE TASSO FRAGOSO/MA

Avenida Santos Dumont, s/n, Centro prefeituratasso.adm@gmail.com

APRESENTAÇÃO

A ausência de planejamento estruturado é uma das principais causas dos problemas enfrentados pelas organizações públicas e privadas. No setor público, essa realidade tem se mostrado ainda mais crítica, diante das crescentes exigências dos órgãos de controle e da sociedade por uma gestão eficiente, transparente e comprometida com o bem comum.

Ciente dessa responsabilidade, a Prefeitura Municipal de Tasso Fragoso/MA desenvolveu seu Planejamento Estratégico (PE) para o período de 2022 a 2028, com o intuito de estabelecer, de maneira clara e objetiva, as diretrizes que nortearão a administração pública municipal nos próximos anos.

O Planejamento Estratégico foi construído com base em uma metodologia participativa, envolvendo servidores das mais diversas áreas, permitindo a construção coletiva de sua **Missão, Visão, Valores, Análise de Ambiente, Objetivos Estratégicos e Planos de Ação.**

1. MISSÃO

A **Missão** representa a razão de ser da Prefeitura de Tasso Fragoso/MA. Trata-se do propósito institucional e do papel da administração pública municipal junto à sociedade.

“Promover o desenvolvimento sustentável de Tasso Fragoso/MA por meio de uma gestão participativa, transparente e eficiente, assegurando serviços públicos de qualidade e inclusão social para todos os cidadãos.”

2. VALORES

Os **Valores** são princípios fundamentais que orientam a conduta institucional e o comportamento dos agentes públicos. São eles:

- **Ética Pública:** Atuação com honestidade, respeito e integridade.
 - **Transparência:** Clareza e acessibilidade nas ações governamentais.
 - **Comprometimento com o Interesse Público:** Prioridade às necessidades da população.
 - **Eficiência Administrativa:** Otimização dos recursos públicos.
 - **Legalidade:** Observância estrita às normas e ao ordenamento jurídico.
 - **Responsabilidade Social:** Foco na inclusão e na redução das desigualdades.
 - **Sustentabilidade:** Uso consciente e racional dos recursos naturais e financeiros.
 - **Inovação:** Abertura a novas ideias, tecnologias e práticas de gestão.
 - **Participação Popular:** Estímulo ao envolvimento cidadão na formulação de políticas públicas.
 - **Continuidade Administrativa:** Valorização das ações estruturantes e de longo prazo.
-

3. VISÃO ESTRATÉGICA

A **Visão** é a expressão do futuro desejado para a gestão municipal e tem horizonte de médio prazo:

“Até 2028, tornar Tasso Fragoso referência em gestão pública eficiente, transparente e comprometida com o bem-estar da população.”

Essa Visão reforça o compromisso da Prefeitura com a excelência administrativa, a inovação nos serviços públicos e a construção de uma cidade mais justa, sustentável e participativa.

4. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os **Objetivos Estratégicos** constituem as diretrizes que orientarão as ações e decisões da Prefeitura nos próximos anos. Estão organizados em dois grandes eixos: **Finalísticos** (voltados ao cidadão) e **Organizacionais** (voltados à estrutura interna da gestão).

4.1. Objetivos Finalísticos

1. Melhorar a qualidade dos serviços públicos.

Meta: Ampliar o índice de satisfação dos cidadãos com os serviços ofertados.

Indicador: Resultado de pesquisa de satisfação.

2. Fortalecer a participação social na gestão pública.

Meta: Ampliar os canais e mecanismos de participação popular.

Indicador: Número de consultas públicas, audiências e ações participativas realizadas.

3. Ampliar a transparência e o acesso à informação.

Meta: Aumentar o número de dados e documentos públicos disponíveis.

Indicador: Volume de informações publicadas em comparação ao início do período.

4. Promover o desenvolvimento socioeconômico local.

Meta: Implementar políticas públicas voltadas à geração de emprego e renda.

Indicador: Número de projetos executados e beneficiários atendidos.

5. Fomentar a educação cidadã e ambiental.

Meta: Criar programas de conscientização e capacitação da população.

Indicador: Número de programas implementados e cidadãos beneficiados.

4.2. Objetivos Organizacionais

1. Modernizar a estrutura administrativa.

Meta: Digitalizar e automatizar processos internos.

Indicador: Percentual de processos administrativos digitalizados.

2. Promover a qualificação contínua dos servidores.

Meta: Capacitar 100% do quadro de servidores efetivos.

Indicador: Número de capacitações realizadas e percentual de servidores capacitados.

3. Melhorar a comunicação institucional.

Meta: Criar um plano de comunicação interna e externa.

Indicador: Nível de engajamento nas redes e grau de informação dos servidores.

4. Garantir sustentabilidade fiscal.

Meta: Manter o equilíbrio entre receita e despesa pública.

Indicador: Resultado orçamentário anual.

5. Fortalecer o planejamento e a gestão por resultados.

Meta: Implementar o monitoramento sistemático das ações estratégicas.

Indicador: Percentual de ações estratégicas executadas conforme cronograma.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Planejamento Estratégico representa o compromisso da Prefeitura de Tasso Fragoso/MA com uma gestão responsável, eficiente e voltada às reais necessidades da população. A execução deste plano será acompanhada periodicamente, visando corrigir desvios, aprimorar ações e garantir que as metas traçadas sejam alcançadas.